

**COMUNE DI SAN MARTINO CANAVESE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**I CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA
DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' PER LA PARTE ECONOMICA ANNO
2022**

In data 22.12.2022 presso la Residenza Municipale del Comune di San Martino Canavese, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente

- Maggio dr.Aldo Segretario Comunale

- *la delegazione sindacale:*

Consuelo Torsello CGIL

Organizzazione Sindacale Territoriale

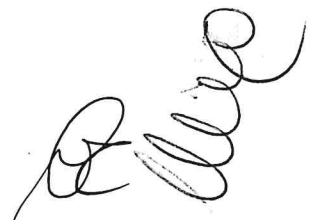
-

R.S.U. (soggetto unitario) Michela Claudia (CGIL)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato

Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per la parte economica anno 2022

A



INDICE

- | ART. 1 Ambito di applicazione e durata
- ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse
- ART. 3 Costituzione del Fondo "Risorse decentrate" di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004
- ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali
- ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi destinati ad incentivarla produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 7 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi relativi alle specifiche responsabilità.
- ART. 8 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.
- | ART. 9 Disposizione finale.

|  2

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 2 INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

Dato atto che:

- 1 "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
- 2 le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004, ART 4 DEL C.C.N.L. DEL 9.05.2006, ART 8 C.C.N.L. 11.04.2008, ART 67 DEL C.C.N.L. 2016/2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2022 risulta così costituito:

1. *risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2008 secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 e dall'art 4 c 1 e 2 del CCNL 2006 dall'art 8 c 2 del CCNL 2008 dall' art.67 comma 1 CCNL 2016/2018 comma 2 lett c),lett b) e lett a) così composte:*

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI

1. *Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, così composte:*

RIFERIMENTO NORMATIVO	RISORSE
C.C.N.L. 2018 art. 67 comma 1. Totale risorse storiche- importo unico consolidato.	8.962,75
C.C.N.L. 2018 art. 67 comma 2 lett) c) e d) etc.	607,68
C.C.N.L. 2018 art. 67 comma 2 lett) b) rivalutazione PEO	1.113,05
C.C.N.L. 2018 art. 67 comma 2 lett a) euro 83,20 x 3 (unità al 31/12/2015)	166,40
Totale risorse stabili	10.813,88

FONDO RISORSE CENTRATE VARIABILI

RIFERIMENTO NORMATIVO	RISORSE
C.C.N.L. 1999 art. 15 comma 5	0

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di : cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato; in tal modo le relative risorse risultano disponibili

Progressioni orizzontali riconosciute al personale dipendente di questo Comune fino al 31/12/2021

PROGR. ORIZZ. Da B3 a B4	302,82
PROGR. ORIZZ. DA D1 a D5	4.306,97
TOTALE	4.609,79

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive €. 4.609,79

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

L'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004 grava sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2022 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate sono pari a € 1.094,52 così calcolato:

DIPENDENTI	CATEGORIA	INDENNITA' COMPLESSIVA
1	D	622,80
1	B3	471,72

ART.6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2022 sono pari a **euro 1000,00** e verranno così ripartite nei limiti dell'anno precedente assegnando i seguenti importi:
- Michela Claudia euro 1.000,00

Previo valutazione a mezzo scheda al raggiungimento del punteggio 52/60

ART.7 UTILIZZO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI RELATIVI ALLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ.

Le risorse destinate al finanziamento delle specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.99 per l'anno 2022 sono pari ad euro 250,00 e verranno erogate al personale individuato nella misura di cui sopra in proporzione all'effettivo incarico ricoperto.

Art. 8 PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA.

Dato atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7 e dalla posizione D3 a D7;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 9.05.2006;
- 3) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 4) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.
Ai fini delle progressioni troverà applicazione quanto previsto dall'art 16 comma 3 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali anni 2016/2018.
Nel caso vi sia una sola richiesta per ogni posizione di scorrimento non si farà luogo alla verifica della valutazione del triennio. Costituisce altresì causa ostativa aver riportato sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio.
Per l'anno 2022 è previsto uno scorrimento orizzontale dalla cat D5 alla cat. D6 per un importo di euro complessive di 2.074,77

Art.9 DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

Le parti concordano di effettuare per l'anno successivo un secondo scorrimento orizzontale riferito all'altra dipendente. La rappresentante della CGIL chiede che vengano erogati i buoni pasto come da normativa vigente.



Michela Claudia

Allegato A

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: A /B1 / B3

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

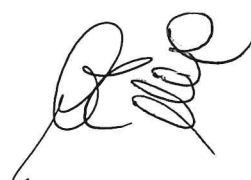
Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	12	_____
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	12	_____
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Flessibilità nelle prestazioni	8	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	12	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Data _____

Il Responsabile di Settore

Per presa visione: Il Dipendente



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: C

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	8	_____
Livello di iniziativa professionale	12	_____
Rapporti con l'utenza	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	12	_____
Arricchimento professionale	12	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	8	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Data _____

Il Responsabile di Settore

Per presa visione: Il Dipendente

^



SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CATEGORIA DI APPARTENENZA: D

Settore _____

Servizio _____

Dipendente _____

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. _____ alla Pos.Econ. _____

Indicatori di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito
Livello di iniziativa professionale	8	_____
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	8	_____
Arricchimento professionale	8	_____
Orientamento alla soluzione dei problemi	12	_____
Grado di autonomia e responsabilità	12	_____
Orientamento ai risultati	12	_____
TOTALE	Punti 60	Punti _____

Data _____

Il Segretario Comunale

Per presa visione: Il Dipendente

✓

